



HAUSSE DES CARBURANTS & INFLATION

NOTRE POUVOIR D'ACHAT NE DOIT PAS ÊTRE LA VARIABLE D'AJUSTEMENT !

Depuis plusieurs mois, les salariés subissent une double pression sur leur budget :

📈 **L'inflation** pèse sur les dépenses du quotidien.

🚗 **La hausse du prix des carburants** alourdit fortement le coût des trajets domicile-travail.

Pour certains salariés, **venir travailler coûte désormais de plus en plus cher.**

Face à cette situation, notre Organisation Syndicale refuse de voir les salaires s'évaporer dans les réservoirs et les caddies.

LA DIRECTION DOIT AGIR !

Lors de la réunion du CSE du 24 septembre, notre Organisation Syndicale a de nouveau officiellement interpellé la Direction sur les conséquences de cette situation pour les salariés.

Nous demandons désormais l'ouverture d'une véritable négociation sur le pouvoir d'achat.

L'objectif est clair : **obtenir des mesures concrètes et immédiates**, à la hauteur des difficultés rencontrées par les salariés.

NOS REVENDICATIONS

💶 **UNE PRIME POUR LE POUVOIR D'ACHAT**

Nous demandons la mise en place d'une Prime de Partage de la Valeur (PPV) ou d'une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat, afin d'apporter un soutien concret aux budgets des salariés.

🏠 **DAVANTAGE DE TÉLÉTRAVAIL**

Nous demandons également l'augmentation du nombre de jours de télétravail, afin de réduire l'impact financier des déplacements domicile-travail.

NOTRE TRAVAIL CRÉE LA RICHESSE DE L'ENTREPRISE

Chaque jour, les salariés contribuent aux résultats et à la performance de la CEEAZ.

Il est donc légitime que l'entreprise apporte des réponses lorsque le pouvoir d'achat des salariés est sous pression.

Nous attendons désormais de la Direction **des réponses concrètes et des engagements fermes** dans le cadre des prochaines discussions.

**RESTONS UNIS, INFORMÉS ET MOBILISÉS
POUR DÉFENDRE NOS INTÉRÊTS !**

Le Bureau du Syndicat UNSA Caisse d'Épargne Côte d'Azur

V.Charnay, N.Dupray, P.Deschamps, I.Fayolle, E.Manzo, S.Panarello, A.Scarpellini, R.Santini, S.Wagner-Michel

