

NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE

L'attente des salariés ne peut plus durer !

Les négociations annuelles obligatoires (NAO) sont en cours au niveau national.

À ce stade, force est de constater qu'aucune proposition chiffrée n'a été formulée par la Direction concernant :

- **Une augmentation générale des salaires**
- **Le versement d'une prime énergie défiscalisée**, pourtant possible jusqu'au 31 décembre.

Cette absence d'engagement concret ne répond pas aux attentes légitimes des salariés.

UN CONTEXTE QUI EXIGE DES MESURES FORTES

Depuis plusieurs années, les salariés subissent les conséquences d'une hausse durable du coût de la vie : énergie, alimentation, logement, transports, assurances... Les dépenses contraintes continuent de peser lourdement sur le budget des familles.

Dans le même temps, l'investissement, l'engagement et le professionnalisme des salariés permettent chaque jour à l'entreprise de poursuivre son développement et d'atteindre ses objectifs.

Il est donc légitime que les salariés puissent bénéficier d'un meilleur partage de la valeur créée.

NOS REVENDICATIONS

Une augmentation générale des salaires significative, permettant de préserver le pouvoir d'achat de l'ensemble des salariés.

Le versement d'une prime énergie de 1000 € défiscalisée avant le 31 décembre, afin d'apporter une réponse immédiate aux difficultés rencontrées par de nombreux collègues.

LES SALARIÉS MÉRITENT DES RÉPONSES

L'UNSA poursuivra ses interventions et ses négociations avec détermination afin d'obtenir des avancées concrètes et à la hauteur des enjeux.

Le pouvoir d'achat n'est pas une variable d'ajustement.

Reconnaître le travail des salariés, c'est aussi reconnaître leur contribution à la réussite collective.

**AVEC L'UNSA CAISSE D'ÉPARGNE,
LE SYNDICAT QUI S'ENGAGE POUR TOUS LES SALARIÉS**

Avec notre **APPLI**, soyez toujours bien accompagné. e !



Contact : P. CAZEAU – O. BULIARD – P. COTTARD – M-L. CRENN – P. REUSCHLEIN